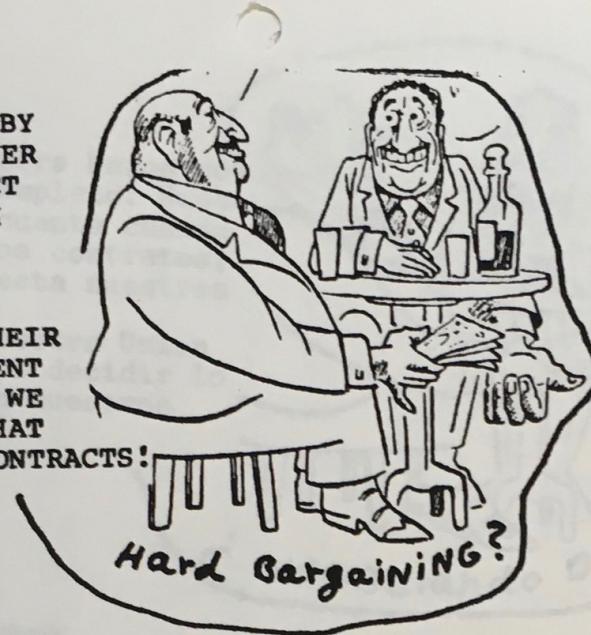


WE ARE BEING IGNORED BY OUR UNION. NOBODY EVER ASKED US IF A CONTRACT WAS O.K., EVEN THOUGH IT AFFECTS OUR LIVES AND FAMILIES.

GOOD UNIONS RATIFY THEIR CONTRACTS. OUR CURRENT OFFICERS DON'T THINK WE ARE ABLE TO DECIDE WHAT WE NEED IN OUR OWN CONTRACTS!



We Need
a Change!

WE NEED JIM QUINN-GAIL CRONYN
DANIEL RUIZ-ALEX RIVERA
IN LOCAL 11

EXHIBIT C

-65-

VOTE

✓ Quinn

✓ Cronyn

✓ Ruiz

✓ Rivera

MEETING EVERY SATURDAY 12NOON
PEOPLES COLLEGE OF LAW
2228 W 7TH (2 BLKS. WEST ALVARADO)
ALL UNION MEMBERS WELCOME

Los líderes de nuestra Union nos han ignorado por completo! Nunca nos han tomado en cuenta cuando han firmado nuestros contratos, siendo que esto afecta nuestras vidas y familias!

Estos líderes de nuestra Union no creen que podemos decidir lo que nos conviene en nuestros propios contratos!!



Tiene que
Haber un Cambio
NECESITAMOS JIM QUINN-GAIL CRONYN
DANIEL RUIZ-ALEX RIVERA
IN LOCAL II

Vota en April por

✓ Quinn

✓ Cronyn

✓ Ruiz

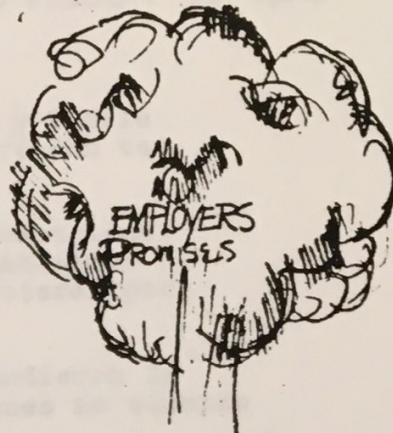
✓ Rivera

JIM QUINN, GAIL CRONYN, DANIEL RUIZ, ALEJANDRO RIVERA
CREEN EN LOS MIEMBROS. LOS MIEMBROS DEBERIAN CONTROLAR
Y GOVERNAR SU UNION.

Junta cada sabado a las 12:p.m.
2228 W. 7th (2 cuadras al weste
de Alvarado)

Sure, Today our Union may not
be the greatest ----- But what really happens
to your job after it goes?

At Norm's Restaurants, Michael's, and Little Joe's in L.A. the employers were as nice as the employers in San Pedro. The employers promised health care, vacations, seniority rights, and pensions if their workers would go non-union. At these restaurants the employees learned the hard way that employer's promises come cheap.



After the workers lost their union contracts, they lost their benefits. They no longer have health care, seniority rights, vacations, and pensions. They lost union representation -- Now the employer does what he wants!

OUR UNION IS BEING RUN POORLY, BUT THIS CAN BE CHANGED.

Jim Quinn, Gail Cronyn, Dan Ruiz, Eugenia Collins
Alex Rivera will run for office April 25.

JIM QUINN, GAIL CRONYN, DANIEL RUIZ, EUGENIA COLLINS, & ALEX RIVERA

WANT THE EMPLOYEES TO BE INVOLVED IN NEGOTIATING AND RATIFYING THEIR OWN CONTRACTS. THEY WANT THE MEMBERS IN THE SAN PEDRO-WILMINGTON AREA TO HAVE A STRONG VOICE IN THEIR UNION.

TOGETHER WE CAN MAKE OUR UNION BETTER!

✓ Quinn ✓ Cronyn ✓ Ruiz
✓ CoLLINS ✓ Rivera

Seguro, que hoy nuestra Union no sera la mejor----
Pero sin la Union los patrones les hacen lo que
les dan la gana!

En los Restaurantes, Michael's, Norm's, y Little Joe's en Los Angeles, los patrones se portaron tan bien como en el area de San Pedro.

Los Patronos prometieron plan de salud, vacaciones derechos de antiguedad en el trabajo y pensiones bajo la condicion de que los empleados votaran para no tener Union.

En estos restaurantes los empleados aprendieron la leccion de que las promesas de los patronos no siempre se cumplen.

Despues de que los trabajadores perdieron sus contratos con la Union, perdieron sus beneficios al mismo tiempo. Y ahora ya no tienen plan de salud, derechos de antiguedad , vacaciones ni pensiones.

perdieron su representacion de la Union..Ahora el patron hace lo que quiere
MESEROS Y MESERAS AHORA LAVAN PISOS....

NUESTRA UNION ESTA SIENDO POBREMENTE MANEJADA PERO ESTA SITUACION SE PUEDE CAMBIAR.

JIM QUINN, GAIL CRONYN, DANIEL RUIZ, EUGENIA COLLINS Y ALEJANDRO RIVERA ESTAN ENVUELTOS EN CONSEGUIR QUE LOS MIEMBROS TENGAN DERECHO DE NEGOCIAR Y RATIFICAR SUS PROPIOS CONTRATOS.

Vota en April por

**JIM QUINN
GAIL CRONYN
DAN RUIZ
EUGENIA COLLINS
ALEX RIVERA**



EXHIBIT C

Restore Strength and Dignity to Our Union

The hotel and restaurant business is big and growing bigger every day. Our union could be growing along with the industry. But our union, Local 11, is in trouble. A major hotel is operating in the downtown area as a non-union house. Restaurants have been putting our union out: going non-union, leaving our members without their health care, their pensions, and other union benefits.

We need to rebuild our union. We are one of the largest Locals in California, but we are one of the lowest paid in the country. We deserve a better deal.

** We deserve to be paid for our full 8-hour day, not the 7 1/2 hours in our new contract.

** We deserve full representation—a shop steward system, an effective procedure for processing grievances, and union representatives who can stand up for us.

** We deserve to have fair democratic procedures followed in our union meetings. Every union member deserves to have his/her voice heard in the union hall.

Jim Quinn, Gail Cronyn, Daniel Ruiz, and many others throughout the union have been working hard to get union members what they deserve. We know that the members should control and govern our union.

Jim Quinn, Gail Cronyn, and Daniel Ruiz strongly believe in these principles and will run for office in the April election to give the members a chance to decide on the direction of our union.

**VOTE in APRIL for
Responsible ✓Quinn
Leadership ✓Cronyn
✓Ruiz**

EXHIBIT C

FOR INFORMATION CALL 559-1066 7am-10am

Devolver Fuerza y Dignidad A Nuestra Union

los negocios relacionados con Hoteles y Restaurantes son grandes, y están creciendo cada dia mas. Nuestra Union podria hacer lo mismo y crecer al mismo tiempo que lo hace la industria. Desafortunadamente nuestra Union el Local 11 ha sido incapaz de mantener el mismo ritmo de crecimiento. Algunos Restaurantes se han apartado de la Union dejando a nuestros compañeros miembros sin los beneficios de salud, pension y sobre todo protección en sus trabajos.

Creemos que es tiempo de tratar de darle mayor fuerza a nuestra union. De acuerdo con la cantidad de miembros enlistados en nuestra unión, somos uno de los locales mas numerosos en California, pero al mismo tiempo somos uno de los mas pobemente pagados en todo el País. Creemos que nosotros los miembros merecemos mejor tratamiento.

Nosotros merecemos ser pagados por 8 horas completas de trabajo al dia, en lugar de las 7 1/2 que actualmente estamos recibiendo de acuerdo con el nuevo contrato.

Creemos que deberíamos tener mejor representación con los patrones mediante un sistema de representantes de la unión en cada centro de trabajo, un sistema efectivo para poder atender los problemas de los miembros y encontrar una solución inmediata a las quejas de nuestros compañeros trabajadores que están siendo oprimidos por patrones sin escrupulos.

Creemos que desde el momento que estamos pagando con nuestro sudor y trabajo el salario de nuestros representantes tenemos derecho a que nuestra voz sea oída en las reuniones generales de nuestra union. Cada miembro debe tener derecho de levantar su voz para expresar sus legítimos derechos relacionados con su empleo.

Algunos miembros interesados en cambiar y mejorar la presente situación entre ellos Jim Quinn, Gail Cronyn, Daniel Ruiz y muchos más, han estado trabajando para cambiar el estado de cosas y esperan ser electos legítimos representantes de los trabajadores en las elecciones que se celebraran en el próximo mes de Abril. Deles su apoyo y usted una oportunidad de decidir los destinos de nuestro local.

VOTA en ABRIL por Liders Responsables ✓Quinn✓Cronyn✓Ruiz

POR INFORMACIONES LLAMEN 559-1066 7am-10am